

Ledamöter i delegationen

Lena Larsson, personaldirektör, ordförande

Ewa Andegren, personalstrategiska avdelningen

Stig Lindholm personalstrategiska avdelningen

Gunilla Persson personalchef, område 4 SU

Helene Eriksson, personalchef PV Fyrbodals

Christina Berntsson och Marie Erickson, Saco

Åke Mjölnevik och Eva Kärrman, Kommunal

Marie Thorberntsson och Gun-Britt Delsvik Svensson SKTF

Ulla Milke och Ola Sjöholm, Vårdförbundet

Frågor?

Hör gärna av dig till Ewa Andegren, telefon 031-63 07 11
på personalstrategiska avdelningen vid regionkansliet.

ewa.andegren@vgregion.se

Fler exemplar av foldern kan beställas från

adress.distributionscentrum@vgregion.se

Arbetsmiljödelegationens webbplats är

intra.vgregion.se/arbetsmiljodelegationen

Du hittar även dit via verksamheter A-Ö, under bokstaven A.

Arbetsmiljödelegationens aktivitetsplan för 2009



Arbetsmiljödelegationen

I Västra Götalandsregionens Personalvision 2010 målas bilden av en god arbetsmiljö där alla medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, samt utvecklas och utför ett gott arbete.

Arbetsmiljödelegationen är en partssammansatt delegation med uppdrag att utveckla det regiongemensamma arbetsmiljöarbetet och därmed stödja förverkligandet av Personalvision 2010. Grunden för detta arbete är regionens arbetsmiljöstrategi samt det ”tvärfackliga arbetsmiljöinitiativet” som redovisades i januari 2001.

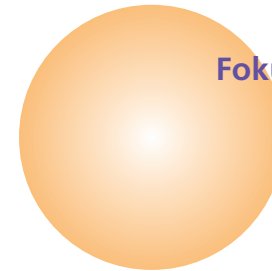
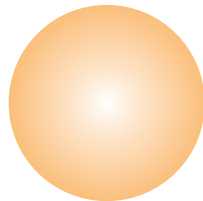
Uppdraget

- Uppföljning och analys av regionens arbetsmiljöarbete
- Stödja den strategiska utvecklingen inom arbetsmiljöområdet
- Stimulera hälsofrämjande livsstil bland alla anställda
- Samverka med viktiga samarbetspartner
- Sprida information och kunskap samt utveckla nya arbetsätt
- Öka kunskapen om den regiongemensamma arbetsmiljöstrategin

Strategisk arbetsmiljö

Den regiongemensamma arbetsmiljöstrategin är att

- fokus ska ligga på hälsofrämjande arbete
- arbetslivskvalitet och hälsa ska stärkas för medarbetarna
- rehabiliteringsarbete ska ta tillvara individens möjligheter och ge möjlighet till flexibel återgång till arbete.



Fokus 2009 – bemötande – rehabilitering

Omtanke och respekt i allt bemötande
– bemöt andra som du själv vill bli bemött.

I arbetsmiljöarbetet ska vi utgå ifrån att

- hälsa är en strategisk fråga
- en god, säker och trivsam arbetsmiljö ständigt måste erövrats
- en god hälsa förutsätter en bra balans mellan arbete och fritid
- en god arbetsmiljö kräver ett bra samspel medarbetare emellan och mellan medarbetare och chef
- antalet anställda per chef har betydelse för arbetsmiljön
- en bra arbetsplats är rehabiliterande i sig
- kvinnor och män har olika förutsättningar.

Aktivitetsområden för 2009

- Stödja arbetet kring bemötande, i samverkan med personalstrategiska avdelningen
- Stödja arbetet med att ge förutsättningar för en god och näringsrik lunch för regionens anställda
- Stödja arbetet kring riskbruk av alkohol i samverkan med Hälsan & Arbetslivet och Tandvårdsförvaltningen
- Tydliggöra perspektivet hälsofrämjande sjukhus och vårdorganisationer
- Stödja utvecklingen av regionens rehabiliteringsarbete