

Arbetsmiljöstrategi

I Västra Götalandsregionens Personalvision 2010 målas bilden av en god arbetsmiljö där alla medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, utvecklas och utför ett gott arbete.

För att nå målen i visionen krävs att vi tillsammans på ett systematiskt sätt omsätter orden i handling. Som ett led i detta har regionens arbetsmiljödelegation i samarbete med de fackliga organisationerna tagit fram denna arbetsmiljöstrategi som ska ligga till grund för arbetsmiljöarbetet i Västra Götalandsregionen.

Arbetsmiljöstrategin antogs i mars månad 2003 av Västra Götalandsregionens Personalutskott.

*Lena Larsson, personaldirektör, ordförande arbetsmiljödelegationen
Västra Götalandsregionen*

Fokus ska ligga på hälsofrämjande arbete.

Arbetslivskvalitet och hälsa ska stärkas för medarbetarna.

Rehabiliteringsarbete ska utgå från att ta tillvara individens möjligheter och ge möjlighet till flexibel återgång till arbetet.

Vi ska verka för sunda arbetsplatser för att:

- ett gott arbete utförs av människor som mår bra.
- ha en låg sjukfrånvaro.
- klara personalförsörjningen på kort och lång sikt.
- vara en attraktiv arbetsgivare.
- ha en ekonomi i balans.
- vara ett föredöme för andra organisationer och företag.

I arbetsmiljöarbetet ska vi utgå från att:

- hälsa är en strategisk fråga.
- en god, säker och trivsam arbetsmiljö ständigt måste erövras.
- en god hälsa förutsätter en bra balans mellan arbete och fritid.
- en god arbetsmiljö kräver ett bra samspel medarbetare emellan och mellan medarbetare och chef.
- antalet anställda per chef har betydelse för arbetsmiljön.
- en bra arbetsplats är rehabiliterande i sig.
- kvinnor och män har olika förutsättningar.

Vi ska bidra till en god arbetsmiljö genom att:

- som individer** se möjligheter och ta ansvar för den egna hälsan.
- som medarbetare** bidra till arbetsglädje och till att förbättringar genomförs.
- som chefer** se till medarbetarnas hälsa, ge återkoppling och stärka dem så att de kan påverka sin arbetssituation och se sin del i helheten.
- som verksamhetsledning** se till helheten, utveckla dialogen, bidra till samspel mellan arbetsplatserna och verka för en framgångsrik rehabilitering i regionen.
- som fackliga företrädare** se till helheten, utveckla dialogen, bidra till samspel mellan arbetsplatserna och verka för en framgångsrik rehabilitering i regionen.
- som politiker** se till övergripande personalfrågor för att ge förutsättningar att förverkliga Personalvision 2010.

Fler exemplar kan beställas
från www.vgregion/bestall

Arbetsmiljöstrategi

